



FORUM de Printemps ICF – Paris le 9 avril 2015

«L'entreprise réinventée pour faire face
aux défis du 3^{ème} millénaire»



Michel SERRE

Michel SERRE est CEO de REYDEL, Groupe équipementier Automobile, spécialisé dans le design, l'industrialisation et la production de planches de bord pour véhicules et poids lourds (CA 1 milliard d'€, 4 500 personnes, 14 usines dans 10 pays en Europe, Asie et Amérique du Sud).

Diplômé de l'INPG et de l'École Supérieure des Affaires de Grenoble, il a 35 ans d'expérience dans l'industrie (SCNEIDER, ALCATEL, VALEO et VISTEON) dont 14 années en expatriation (Brésil, États-Unis et Japon), en tant que Directeur Général et depuis 10 ans comme Vice Président de business globaux.

De par la diversité des cultures, des contextes politiques, économiques et syndicaux locaux, Michel SERRE a développé une expertise exceptionnelle dans le management des équipes multiculturelles à l'international.

Il a implémenté tous les outils d'excellence industrielle visant à la performance et en conséquence contribué à l'épanouissement des équipes sous sa responsabilité.

Plus particulièrement, dans le domaine des RH, Michel SERRE a créé un outil innovant de management des équipes fonctionnelles d'usines : le LOS : Lean Office Staffing, bouleversant les organisations hiérarchiques classiques qu'il pense non adaptées aux nouvelles générations.

Il a appliqué ce nouveau concept avec succès au Japon et depuis 2 ans chez REYDEL.

www.reydel.com