

Prérequis ▼

RESP. ▼
COACHING EN ORGA.

Mission ▼

Temps estimé ▼

PREREQUIS :

- Membre adhérent d'ICF Global (obligatoire)
- "Chapter Leader Pledge" signé et soumis (obligatoire)
- A complété le "ICF Volunteer training" dans les 3 mois de son arrivée au CA
- Excellentes compétences en communication
- Compétences de Networking
- Capacités de réflexion stratégique, de vision d'ensemble et de développement des affaires

SOFT SKILLS

- Vision stratégique, leadership d'influence, excellence relationnelle, sens du développement et capacité de représentation.

CONTENU DE LA MISSION :

Le Responsable du Coaching en Organisations développe des relations et représente le Chapter auprès d'organisations externes, de dirigeants d'entreprise et d'associations, afin de renforcer la visibilité du Chapitre et de promouvoir la profession de coach.

VIS A VIS D'ICF GLOBAL

- **Soutient la diffusion et la compréhension de la Vision**, de la Mission, des Valeurs et des initiatives du Plan stratégique d'ICF Global

VIS A VIS DU CHAPTER FRANCE

- **Participe aux réunions et aux votes** en tant que membre du Conseil d'administration.
- **Soutient et défend les décisions** adoptées par le Conseil d'administration
- **Identifie et obtient des sponsoring pour les principaux événements du Chapter**, en recherchant des organisations partenaires capables à la fois de soutenir financièrement les événements et de faire connaître des ressources utiles à la pratique des coaches.
- **Établit des partenariats avec des experts et leaders reconnus du secteur**, et les invite à intervenir lors d'événements du Chapter.
- **Met en place et supervise** un programme de coaching pro bono pour le Chapter (y compris le programme ICF Ignite).

- **Représente le Chapter lors des événements et conférences majeurs** aux niveaux local, national et international.
- **Développe des alliances avec d'autres Chapter ICF** à travers le monde.
- **Suit les résultats des partenariats** et présente un rapport annuel au Conseil d'administration.
- **Développe des partenariats stratégiques avec des réseaux et associations professionnelles**, afin de renforcer la visibilité du coaching professionnel et de favoriser les synergies inter-associatives.
- **Développe et coordonne les initiatives visant à soutenir le développement des coachs internes** au sein des organisations partenaires.
- **Pilote la mise en place du Prism Award local**, destiné à valoriser l'excellence et l'impact du coaching en entreprise.
- **Organise la transition** avec son successeur.
- Exécute toute autre mission pouvant être confiée par le Président ou le Conseil d'administration.
-

RESPONSABILITÉS STRATÉGIQUES

- **Analyse les tendances**, l'évolution démographique, les études de marché du Chapter, les activités globales et les opportunités de développement de la profession de coach au sein de la communauté.
- **Recueille des informations** pour anticiper les besoins futurs de la profession.
- Informe régulièrement le Conseil d'administration des enseignements stratégiques et tendances clés.

TEMPS ESTIME



4h/semaine

+ Evènements
ponctuels

DUREE de
l'ENGAGEMENT



Max : 3 ans
renouvelable 1X